

SCHOLENGROEP 22 GENT PANTA RHEI

Gent, 6 januari 2003.

Titel Werkingsreglement met criteria voor mutatie, nieuwe affectie, vaste benoeming of toelating tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt.

Ons kenmerk

Doelgroep(en): instellingshoofden SGR 22 Gent Panta Rhei
syndicale geledingen
Raad van Bestuur

Inlichtingen: de heer Walter Blieck
directeur K.A. Mariakerke
A.C. de ter Bekenlaan 26 – 9030 Mariakerke
Tel.: 09/216. 84.44
Fax: 09/216.84.30
Email: walter.blieck@pantarhei.be

Trefwoorden: Bevorderingsambten – selectieambten - criteria – mutatie/nieuwe affectatie/ vaste benoeming/toelating tot de proeftijd - syndicale onderhandelingen

Actiepunten: Alle participanten informeren.

Werkingsreglement met criteria voor mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming of toelating tot de proeftijd in een selectie – of bevorderingsambt

HOOFDSTUK 1 - Inleiding

- Artikel 1 De Scholengroep 22 Gent - PANTA RHEI bepaalt zijn eigen werkingsreglement, waarin de beoordelingscriteria zijn opgenomen.
- Artikel 2 Bij het beoordelen van de kandidaturen in een bevorderingsambt worden de criteria aangewend, zoals bepaald in hoofdstuk 5, artikel 17.
- Artikel 3 Voor alle scholen van de Scholengroep 22 Gent - PANTA RHEI worden dezelfde criteria, met aanpassing aan de specifieke situatie, gehanteerd.
- Artikel 4 Kandidaten die voldoen aan alle wettelijke, decretale en specifieke voorwaarden van het gemeenschapsonderwijs zullen aan de beoordelingscriteria (opgenomen in artikel 17) getoetst worden.
- Artikel 5 Indien de kandidaat zijn kandidatuur of zijn dossier niet voor of op de vooropgestelde datum op het aangegeven adres bezorgt, wordt zijn kandidatuur als onbestaande beschouwd.
- Artikel 6 Indien de kandidaat inhoudelijk en bewust onjuiste informatie verstrekt, wordt zijn kandidatuur nietig verklaard.
- Artikel 7 Bij de personeelsbeweging “mutatie, nieuwe affectatie, vaste benoeming of toelating tot de proeftijd” worden de elementen uit het evaluatiedossier, en in het bijzonder uit het laatste beoordelings- of evaluatieverslag, verwerkt bij het op waarde schatten van de verdiensten van de kandidaat voor de verschillende criteria.
- Artikel 8 Elke kandidaat, zal in navolging van een beslissing van de Raad van Bestuur, aan een assessment worden onderworpen.
- Dit assessment gaat de geschiktheid en het beantwoorden door de kandidaat aan het desbetreffende uitgeschreven ambtsprofiel na. Het is een advies aan de Raad van Bestuur en wordt opgenomen in de motivering van de globale beoordeling.
- Artikel 9 Het is de bevoegdheid van de raad van bestuur om een selectiecommissie samen te stellen.

Artikel 10

- § 1 De selectiecommissie komt voorafgaandelijk samen om de werkwijze en de vraagstelling vast te leggen.
- § 2 Indien een lid van de selectiecommissie betrokken partij is, kan hij niet zetelen.
“Betrokken partij zijn” impliceert een advies geven over een aangelegenheid die hemzelf, zijn echtgeno(o)t(e), een bloed- of aanverwante tot en met de derde graad of een persoon die met hem/haar onder hetzelfde dak samenwoont, persoonlijk aanbelangt.

- Artikel 11 De items van het dossier worden nagetrokken door de selectiecommissie.
Het voorlopige cijfer op basis van inzage van het dossier wordt definitief nadat de selectiecommissie de kandidaat ook via het interview heeft beoordeeld over de rubrieken vastgelegd in artikel 17, criterium 8 en 9.

HOOFDSTUK 2 - Bekendmaking van de vacature

- Artikel 12 De bekendmaking van de vacatures gebeurt ten minste één (01) maal per jaar samen met de wijze van kandideren.

HOOFDSTUK 3 - Procedure van de selectie-activiteiten

- Artikel 13 Procedure: kandidaten voor een betrekking dienen (cf. hoofdstuk 5 – de criteria opvolgend) hun C.V. en hun dossier aangetekend of tegen ontvangstbewijs bij de
Raad van Bestuur Scholengroep 22 Gent - PANTA RHEI
De heer Jan De Mayer
algemeen directeur
Ooievaarsnest 3
9050 Gentbrugge

HOOFDSTUK 4 - Na de selectie

- Artikel 14 Het advies van de selectiecommissie wordt binnen de tien (10) werkdagen na afronding van de volledige selectieprocedure aan de Raad van Bestuur Scholengroep 22 Gent – Panta Rhei overgemaakt via de algemeen directeur.
- Artikel 15 Aan de beslissing van de raad van bestuur wordt uitvoering gegeven door de algemeen directeur.
- Artikel 16 De klassering van de kandidaten wordt na de bekrachtiging door de raad van bestuur aan al de kandidaten schriftelijk meegedeeld.

HOOFDSTUK 5 – Criteria

- mutatie
- nieuwe affectatie
- vaste benoeming
- toelating tot de proeftijd
in een selectie- of bevorderingsambt

Artikel 17

Sollicitatie (120 punten)

1° Dossier (60 punten)

<u> criterium </u>	<u> Maximum </u>	<u> Omschrijving </u>
<i>Crit. 01</i>	<i>10 punten</i>	<i>Ambtsanciënniteit in het te begeven ambt in de school/scholengemeenschap/scholengroep</i>
<i>Crit. 02</i>	<i>10 punten</i>	<i>Dienstanciënniteit in het gemeenschapsonderwijs</i>
<i>Crit. 03</i>	<i>20 punten</i>	<i>Schriftelijke visie op het ambt (N.B. is verschillend van een taakomschrijving)</i>
<i>Crit. 04</i>	<i>05 punten</i>	<i>Bijkomende vorming en ervaring in een selectie- of bevorderingsambt</i>
<i>Crit. 05</i>	<i>05 punten</i>	<i>Inzet en medewerking voor de school of het gemeenschapsonderwijs in het algemeen</i>
<i>Crit. 06</i>	<i>05 punten</i>	<i>Publicaties, voordrachten,</i>
<i>Crit. 07</i>	<i>05 punten</i>	<i>Ervaring in leidinggevende functies buiten het onderwijs</i>

2° Interview (60 punten)

<i>Crit. 08</i>	<i>40 punten</i>	<i>Motivering van de kandidaatstelling en mondelinge toelichting op de schriftelijke visie</i>
<i>Crit. 09</i>	<i>20 punten</i>	<i>Interactie</i>

N.B.

1° De vragen worden opgesteld door de selectiecommissie.

2° Via de vragen wordt de kennis t.a.v. de geambieerde betrekking gepeild en dienen oplossingen van concrete problematieken uit de dagdagelijkse praktijk te worden opgelost.

3° Alle kandidaten die postuleren naar dezelfde betrekkingen krijgen vragen over dezelfde items.

Totaal criteria 1 t/m 9 = 120 punten

Hoofdstuk 6 - Toetsingsprocedure

Artikel 18

De kandidaten (ook deze “onder voorbehoud”) die in aanmerking komen, worden verzocht hun dossier binnen opgelegde vorm en termijn in te dienen.

Artikel 19

De kandidaten worden uitgenodigd voor een interview.

Artikel 20

Wanneer er slechts één (01) kandidaat naar een betrekking solliciteert, dan wordt hij/zij uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Mocht echter vooraf een negatief advies geformuleerd zijn door de directie van de instelling waar het ambt vacant verklaard wordt of mocht blijken dat, na de turfing van het ingediende dossier, er negatieve elementen zouden voorhanden zijn, dan wordt de kandidaat toch aan een toetsingsgesprek onderworpen.

Artikel 21

§ 1 De best gerangschikte kandidaat wordt voorgedragen.

§ 2 Is de kandidaat in meerdere sollicitaties als eerste gerangschikt, dan wordt de voorkeur, zoals vermeld bij het indienen van de kandidatuur of het aanhoren op het interview, gerespecteerd.

§ 3 Wanneer een kandidaat echter reeds een andere betrekking kreeg toegewezen, dan kan de te begeven betrekking naar de volgende in de lijst van rangschikking toegekend worden.

Artikel 22

Bij ex aequo volgt de selectiecommissie het advies van het instellingshoofd waar de betrekking te begeven is indien dit mogelijk zou zijn of draagt de commissie de ex aequo kandidaten voor aan de raad van bestuur die een beslissing neemt.

Artikel 23

Valabele motieven om een kandidaat af te wijzen.

1. De kandidaat weigert zich te schikken naar de vastgelegde procedure.
2. Feitelijke en aangetoonde onverenigbaarheden.
3. Aantoonbare motieven die duiden dat de kandidaat niet beantwoordt aan de vooropgestelde criteria.
4. Als op basis van de toetsing aan de criteria kan vastgesteld worden dat de kandidaat niet zou kunnen functioneren in de betrokken instelling.
5. De kandidaten die onder voorbehoud werden getoetst en waarvan achteraf blijkt dat ze niet aan de wettelijke modaliteiten voldoen.

Artikel 24

Gemandateerde syndicale afgevaardigden kunnen als waarnemer optreden tijdens het interview en worden hiertoe uitgenodigd.

Artikel 25

De raad van bestuur bepaalt de procedure voor toelating tot de proeftijd.

Hoofdstuk 7 : Klachten- en beroepsprocedure

Artikel 26

Aan de kandidaat wordt meegedeeld op welke wijze hij een klacht en een beroep kan instellen. De procedure die hierbij is voorzien en tot welke instantie(s) hij zich moet richten, worden in dit hoofdstuk en in de omzendbrief "Oproep tot de kandidaten" vermeld.

Artikel 27

"Indien een kandidaat gebruik wenst te maken van het inzagerecht en/of bezwaar wil aantekenen, dan richt hij zich steeds schriftelijk en gemotiveerd tot de algemeen directeur,

p/a Scholengroep 22 Gent Panta Rhei
de heer Jan De Maeyer - algemeen directeur
Ooievaarsnest 3 - 9050 Gentbrugge

Artikel 28 "Inzagerecht"

§1 Indien de kandidaat hierom verzoekt, moet hem een afschrift worden gegeven van zijn individuele toetsingsfiche met de scores op de diverse items

§2 Op zijn verzoek krijgt hij eveneens inzage in de scores van de andere kandidaten en de gemotiveerde beslissing van de Raad van Bestuur.

§3 In geen geval krijgt hij inzage in het dossier van een andere kandidaat of in de overige elementen van de toetsing die de motivering vormen

Artikel 29 "Bezwaar"

§1 Kandidaten die een bezwaar tegen de rangschikking of het gemotiveerd afwijzen van hun kandidatuur door de selectiecommissie wensen te formuleren, wenden zich tot de algemeen directeur.

Een afschrift van dit bezwaarschrift moet eveneens aan de voorzitter van de Raad van Bestuur Scholengroep 22 Gent Panta Rhei worden bezorgd met de uitdrukkelijke vermelding van het feit dat een bezwaar bij de algemeen directeur werd ingediend.

Elk bezwaarschrift moet schriftelijk omstandig gemotiveerd en aangetekend ingediend worden (datum poststempel geldt als bewijs)

§2 Gelet op de termijn waarbinnen de volledige procedure afgerond wordt, moeten de kandidaten hun bezwaren binnen de veertien (14) kalenderdagen (deze termijn wordt gestuit door de vakantiedagen zoals bepaald in het KB van 15 januari 1974 artikel 1 § 1 en SO 74 punt 7) na ontvangst van hun rangschikking of afwijzing neerleggen.

Artikel 30

De raad van bestuur is de beroepsinstantie die binnen de drie (03) weken beslist over het bezwaar en de behandeling ervan.

Artikel 31

De kandidaat is ook steeds in de mogelijkheid om binnen de 60 dagen tegen die eindbeslissing in beroep te gaan op de wettelijk voorziene wijze bij de Raad van State.

Jan De Maeyer
algemeen directeur